



Kalundborg d. 29.09.20

Referat fra skolebestyrelsesmøde Tirsdag den 29. september kl. 19.00

Til stede: Malene Thyrring, Pernille Thanning, Thomas Rubin, Jack Lamot, Lisa Juul Hager, Gitte Jensen, Karina Hansen, Charlotte Bolgan, Fritz Müller, Stine Marie Ovesen

Afbud fra: Julia og Malene, Karina

2020- 10 Valg af ordstyrer. Godkendelse af dagsorden

2020- 11 Nyt om skolen

Skadedyr: *Møl i begge køkkener. Vi har haft skadedyrsbekæmpere ude af flere omgange og vi har snart fået bund i "de møl". Så kan vi gå igang med den store rengøring.*

Malene orienterer også om, at gulvet i gymnastiksalen bliver udbedret i denne uge. Uge 40

Lærkeredens flytning: *Vi har lavet et høringssvar og det lader til, at det er blevet læst godt igennem. Lærkeredens flytning er en del af en rokade, så alt skal falde i hak før alle kan flytte. Politikkerne har underskrevet budgettet, men de vil genbesøge selve det med rokaden, så en flytning bliver ikke aktuel lige nu, så denne rokade kommer først på budgettet i 2022. Vi var klar til at flytte Lærkereden i lokaler i rødt hus, men vi har nu meddelt personalet, at det er udskudt ind til videre til 2022. De lokaler der så pt står tomme, dem laver vi en plan over sammen med medarbejdere fra både skole og "lærkerne", så vi nu bruger den plads vi har, eftersom Lærkereden ikke flytter ind i de lokaler.*

Status på elever og personale: *Vi ser ind i et år med elevnedgang som tingene ser ud lige nu. Vi har på nuværende tidspunkt fortalt personalet, at vi er bekendt med en elevnedgang på 11 elever ud og kun 3 ind. Alle er nu bekendt med dette, og vi snakker ind i om vi kan hjælpe internt personalemæssigt, hvis vi bliver for mange her på skolen grundet færre elever. CSU og Lærkereden har en tilgang af elever/ børn.*

2020- 12 **Dialogmødet i Røsnæshallen**

Noget nyt?: *Malene Sch og Thomas Sørensen var afsted på fællesmøde. Vi har haft uvedkommende på området i skoletiden, og det er utrygt for både elever og personale. I samarbejde med lokale foreninger og Politiet, er vi nu meget opmærksomme og skriver til politiet, så snart vi ser dem på området igen. Vi får bomme ved indkørsel til gul bygning og ved sort pavillon.*

2020- 13 **Opsamling på mobilprincip**

Dette gennemgås når alle forældremøder er afholdt.

Men Thomas Rubin fortæller om hans oplevelse, da det blev gennemgået på mødet i U3 og er lidt i tvivl om budskabet er nået rigtigt ud. Mere tyngde i samtalen manglede. Budskabet var ikke tydeligt og rammen var ikke tydelig. Snakken endte med, hvor meget en mobil kan være et problem. I princippet er fremgangsmåden beskrevet og vi snakker om, hvorvidt princippet er konkret nok i forhold til, hvad vi vil have ud af det. Vi når også frem til, at det er forskelligt fra klasse til klasse, hvilken ramme vi beslutter er bedst for hver klasse (individuelle behov) hvilket princippet også beskriver.

2020- 14 **Gennemgang af:**

Kostpolitik. *Vi laver denne politik til et princip, da ordet "opfordre" som er det vi gør generelt, kan tolkes på mange måder, men kan vi skrive i princippet mere om, hvad god, sund og nærende kost gør ved elevernes energi igennem en skoledag. Dannelsen og dialogen omkring sund og gode livsvilkår kan vi medinddrage og snakke med elever og forældre om, men vi kan ikke bestemme det.*

Skal vi i vores princip medtænke hvad vores rolle også er, når vi snakker om overvægt. Må, kan og skal vi som fagpersoner tage denne rolle, være vejledende udover den pædagogiske tilgang vi står i hver dag.

Kan vi lave en "lovlig" snackdag?

Kan vi have forskellige principper alt afhængig af hvilken årgang eleven går på?

Er der forskel på hverdag, skolefest, lejrskole og fødselsdag?

Hvornår kan vi snakke indre og ydrestyring, så vi gør dem så selvhjulpne og livsduelige som muligt? Giver gode vaner

Kan vi kigge på effekten af om kosten for den enkelte har en bestemt konsekvens? Og skal der så gribes ind?

Princip for fotografering

Princip for klassedannelse

2020- 15 **Gennemgang af 3 i 1 undersøgelsen**

Trivselsmåling – APV og Lederevaluering: *Malene fortæller om denne undersøgelse og hvad resultatet er af denne undersøgelse. 76% har besvaret på hele centret.*

I feltet tilfreds med din arbejdssituation er der overvejende en meget stor gruppe, der er tilfredse og en lille gruppe af medarbejdere, er ikke tilfredse. Vi er undersøgende på, hvad det er der rører sig, og kan vi gøre noget anderledes.

2020- 16 Punkter til næste møde.

- *Opsamling af mobilprincip*
- *Drøfte de forskellige principper i grupper: kostpolitik, fotografering, klassedannelse*
- *Opdatere Årshjulet*
- *Lederevaluering/trivselundersøgelse MT*
- *Stamkortoplysninger på AULA*

2020- 17 Evt.

Tak for et godt møde