



Kalundborg den 21.01.20

Referat af skolebestyrelsesmøde

Mandag den 27. januar kl. 19.00

Direktør Michael Graversen deltager i den første del af mødet.

2020- 01 Valg af ordstyrer.

2020- 02 Vi hilser på Michael.

Michael præsenterede sig selv, han har været chef for Børn & Unge i Fåborg Midtfyn kommune, skolechef i Holsterbro og Voldsmose. Det har været vigtigt for ham at finde ud af, hvad personale og forældre er optaget af på de forskellige skoler, hvorfor han prioriterer at besøge personale og bestyrelser på alle skoler i Kl. Kommune. Nu er han nået til os.

Vi diskutere ud fra nedenstående emner:

- **Hvor skal vi hen med inklusionen?**
- **Stærke børnefællesskaber, hvad betyder det for dig?**
- **Hvad tænker du om de særlige udfordringer, vi som forældre til elever med handicap står med?**
- **Hvordan med de udfordringer geografien giver?**

I KK har vi stærke lokal samfund, det er en af gevinsterne ved, at vi har bevaret de små skoler.

Michael anerkender, at der er behov for en specialskole, og at det ikke på specialområdet giver mening med mange små skoler / enheder, her er brug for specialiseret faglig ekspertise = én skole

Inklusion – M er fortalende for, at man har et tilbud til de elever, der har brug for noget andet. Både til de med helt særligt specialiserede behov og også for inklusionscentre – måske brug for noget indimellem??

Michaels opfattelse er, at vi nogle gange får stemplet nogen børn ud af almenområdet for tidligt. Nogen gange skal man også "lære at sidde på en stol". Børn kan ikke trives og lære, hvis de ikke er en del af et fællesskab.

M siger: Børn ændrer sig, de er anderledes end nu end for ti år siden, forældre og elevers forventninger er anderledes.

Mange personaler i indskolingen er pressede, skal vi blive ved med at gøre mere af det samme eller skal vi indrette os anderledes?

Forældre rejser spørgsmålet om det uretfærdige i, at de forældre der kender paragrafferne og råber højest får deres vilje i forhold til fx en visitation eller en bevilling.

M anerkender, at det kan være svært, og at man nogle gange må "gå et par omgange" for at nå i mål, med det man søger. M fortæller, at kommunen pt modtager et bjerg af ansøgninger og at medarbejderne gør deres arbejde godt. Han kan godt se en uretfærdighed i, at dem der råber højest får - i forhold til de, der giver op undervejs.

Beslutninger fra ankestyrelsen italesætter M, som en sikring af retssikkerheden.

Bestyrelsen påpeger at ventetiderne er ulidelige, især hvis man også skal igennem en ankesag fx i forhold til tabt arbejdsfortjeneste. M fortæller, at der netop på det område er sket en eksplosion i ansøgninger.

M har tre børn og også en med særlige vanskeligheder, men han står ved, at han synes, at den måde, der bliver arbejdet på i KK er i orden.

En udfordring for vores elever i forhold til at være en del af et stærkt børnefællesskaber er afstanden mellem kammerater skole og hjem.

SSU et vidtgående specialtilbud

Ingen kommunale tiltag vedr. fritidstilbud ud over, at det må ske via foreningslivet ude i de små lokal samfund.

2020- 03 Nyt om skolen. Herunder Aula

Udskudt til næste møde

2020- 04 Kvalitetsrapport. Høringssvar

Skrives tirsdag d. 18. februar kl. 17.00 Vagn, Thomas og Julia

2020- 05 Børn og ungepolitik. Høringssvar. Bilag

Skrives tirsdag d. 18. februar kl. 17.00 Vagn, Thomas og Julia

Vi har svært ved at se vores unge i politikken og svært at være uenig i den – meget overordnet. Detaljegråd ønskes. Input modtages fra de, der ikke kan være tilstede sendes til Vagn.

2020- 06 Elevfravær. Den nye bekendtgørelse.

Ny bekendtgørelse - vi skal underrette, hvis der er mere end 15% ulovligt fravær indernfor et kvartal, med mulighed for at modregne i børnepengene.

2020- 07 Lærerne skal undervise flere timer.

De frigjorte midler bliver på skolen. Indledende diskussion om mulig anvendelse. Idé om en øget indsats på IT-området.

På almenområdet er det faglige niveau ikke, som det skal være, på IT-området er der mange steder, hvor IT-udstyret er forældet.

Er det på SSU netop rigtigst at højne det IT-faglige niveau? Vi skal bruge de frigjorte midler til mest mulig gavn for eleverne, siger Michael.

Vi vil på Sigrid Undset gerne ansætte en psykolog til centeret til gavn og udvikling for vores elever og personaler.

2020- 08 SFO'en i ferier. Få tilmeldte børn.

Udskudt til næste møde

2020- 09 Elevernes arbejdsmiljø.

Udskudt til næste møde

2020- 10 Pædagogisk dag mandag d. 8. juni 2020 med Bo Hejlskov Elvén

Bestyrelsen nikker til, at Malene sender information ud snarest og anmoder forældrene om, at holde en forlænget weekend. Bestyrelsen inviteres også denne dag. Der etableres nødpasning af de faste vikarer.

2020- 11 Lørdagsskole den 7. marts. Bestyrelsens beretning.

Udskudt til næste møde.

2020- 12 Punkter til næste møde 25. februar

Regler/procedure for (at undgå) magtanvendelse
Personalegennemstrømning
Bestyrelsens beretning
Aula
SFO i ferier
Elevernes arbejdsmiljø
Oplæg om skolen v/ Malene
Principper – hvad skal det næste være?

2020- 13 Evt.

Bestyrelsens deltagelse i seminarer -
Bestyrelsens deltagelse i dialogmøder –
Hvis nogen vil deltage, betaler skolen kørepenge og deltager gebyr.