



DATO
18.08.2025

Referat bestyrelsesmøde, kun for Lærkereden

MØDEDATO 1.09.25

STED

Konferencerummet, Sigrid Undset, Fr. Andersens vej 1

DELTAGERE

Maria, Mette, Kevin, Anja

Afbud: Charlotte

Referent: Anja

Dagsorden

Lærkereden:

Økonomi – herunder høringssvar

Der blev orienteret om Specialcenter Sigrid Undsets samlede økonomi. Der er driftsmæssige udfordringer i Lærkereden grundet vigende børnetal, disse udfordringer tager til over sommeren 2026, da vi sender mange børn i skole.

Det blev gennemgået hvad de takstmæssige udfordringer er omkring en vippemodell og hvorfor vi ønsker en anden model som kan sikre en mere bæredygtig drift af Lærkereden til gavn for børnene.

Vippenormeringen er resten af året sat til 26 børn i Lærkereden. Taksten bliver justeret, derfor er budgettet ikke ens fra år til år. Taksten beregnes hvert år, men der er et overslagsår og derfor går der to år før man mærke en øget eller nedsat takst.

Høringssvar fra Specialcenter Sigrid Undset til budget 2026 – Resume

Høringssvaret er sammenfattet af bestyrelserne i henholdsvis Børneskolen, CSU-Kalundborg og Lærkereden, samt Kildebo.

Perspektivnotat 6.6.3 Teknisk drift og service (TDS)

Vi ser med bekymring på vedligehold og drift af vores bygningsmasse. Vi anvender økonomi som var tilsigtet eleverne på fx legepladsredskaber, ekstrapedal på deltid som hjælper de grønne områder, tagrender etc.

~~Sagsansvarlig:~~

Anja Rou Lund

Lærkereden Specialdagtilbud

Telefon, direkte: 59 53 56 19

~~Kalundborg Kommune~~

Lerchenfeldtvej 32

4400 Kalundborg

www.kalundborg.inst.dk

Perspektivnotatet, Særligt for det administrative anlægsbudget

Vi bor i gamle bygninger, slidte gulve, manglende handicap tilgængelighed. Vi har ydermere en pavillon som er 53 år gammel – med de 16 millioner som er afsat i en årrække, bliver det svært at se hvornår vi er i mål med vedligeholdelseefterslæbet.

”Sammenlægning af STU-tilbud”

Anbefalingen fra bestyrelsen ved CSU-Kalundborg var begrundet i et ønske om nye tidssvarende rammer med handicap tilgængelighed. Sammenlægningen fra blev fra politisk side tænkt som en administrative sammenlægning og ikke en fysisk, hvilket fra vores synspunkt var/er en fejlslutning.

7. Demografinotater – dagtilbud, Lærkereden

Bestyrelsen i Lærkereden undrer sig over at der er overbelægning på dagtilbud ressourcepladser med 7 børn. Lærkereden modtager meget få børn, 4 siden september 2024. Det lave antal visitationer giver vanskelige driftsforhold, med tilpasninger og service forringelser.

1. Belægningstal - børn og personale efter sommerferien. Vi har på nuværende tidspunkt (i løbet af september) 21 børn fordelt på tre stuer. Vi har 7 pædagoger og 1 medhjælper. En pædagog er på barsel frem til slut oktober, herefter når tallet op på 8 pædagoger. Grundet underskuddet, er det ikke muligt at vikardække for vores pædagog på barsel.
2. Kvalitetsrapport – tilsynsrapport.

Vi har nu modtaget den endelige rapport fra tilsynet – her er et kort overblik og vores plan for det videre arbejde:

Samlet vurdering

- **Strukturel kvalitet:** *Fortsat indsats* – vi gør det godt ift. uddannelse, stabilitet og organisering.
- **Resultatkvalitet (sprog):** *Fortsat indsats* – vores sprogarbejde er solidt.
- **Proceskvalitet:** *Ændret indsats* – her er der udviklingspunkter, vi skal arbejde aktivt med:
 - Faglig ledelse
 - Det fælles pædagogiske grundlag og læreplanstemaerne
 - Forældresamarbejdet jf. den meget uens besvarelse

Vi udarbejder en **intern handleplan**, som vi sammen skal føre ud i livet. Vi arbejder med konkrete tiltag i stueteams og på pædagogiske møder. Vi samler op igen i løbet af efteråret. Der vil komme et **uansmeldt opfølgende tilsyn**, som vurderer vores fremgang.

Det er svært at få forældrenes medinddragelse ift. at besvare spørgsmål. Forældrerepræsentanterne har forsøgt at spørge indtil emner, vi skal tage op i bestyrelsen.

Forældrene mangler muligheder for at mødes. Der nævnes solsikkenetværket, hvor der blandt andet afholdes mor og far aftener. Hvor man som forældre kan mødes med andre forældre, der står i samme situation som en selv.
Klager sættes fremover på som selvstændigt punkt på dagsordenen.

3. Årshjul – sættes på Aula

29. september Nænsom nødværge kursus for personalet.
9. oktober Forældremøde med valg til bestyrelsen.
28. november bedsteforældre dag.
16. december julefest.
11. april arbejdsfredag
8. maj blomstens dag med bedsteforældre.

Endvidere: forældremøde i april og sommerfest i juni. Forældre arrangement – kan vi planlægge noget i bestyrelsen a la mor/fardage

4. Fremtidige bestyrelsesmøder

29. oktober 2025
22. januar 2026
23. april 2026