



Kalundborg d. 26.11.21

Referat skolebestyrelsesmøde **onsdag den 24. november kl. 18.00-20.00**

Til stede: Kevin Meier, Lisa Juul Hager, Gitte Jensen, Julia Møller Christensen, Malene Schneider Behrendsdorff, Malene Thyrring, Jette Jakobsen, Karina Hansen, Malene Thyrring, Jack Lamon, Julia Møller Christensen

Fraværende: Stine Ovesen, Gitte Jensen

Referent: KM

Spisning fælles med Lærkereden

-Fællespunkter:

-Præsentation

-Forældrearbejdsdag aftalt til lørdag den 11. juni 2022, børn er velkomne (Kevin lægger en besked på Aula for våde børneskolen og Lærkereden) ressource tildelingsmodel, en kort drøftelse af fordele og ulemper – I vil helt sikkert høre mere

Corona restriktioner – der blev informeret og drøftet hvilke udfordringer det giver for trivslen i blandet børn/elever.

2021- 01 Valg af ordstyrer

Ingen valgt

2021- 02 Covid-19

Vi er gået tilbage til modellen uden nedlukning, dog med enkelte undtagelser, underforstået at vi kan indføre flere tiltag fx deling af sfo. Der er flere elever og personale som er testet positive for Corona, specielt i Rød hus, hvilket hænger sammen med at eleverne ikke er testet.

Vi har aflyst Lucia, svømning, julegudstjeneste, klippeklistredage etc.

Det er tilbud om testning 1 gang om ugen, tilbuddet bliver sandsynligvis ændret til 2 gange pr. Uge.

Det er svær proces at være i for personale, elever/børn

2021- 03 Nyt om skolen

Rekruttering

Vi har stillingsopslag på en lærer- og en pædagogstilling, begge tiltræder 1. februar 2022

Trivselsundersøgelse, social og professionel kapital

Social kapital Vi har en svarprocent på 87. AMR-gruppen mødes den 29. november til den fortsatte proces i personalegruppen.

Lederudvikling

Den 4-5. november var lederteamet i Specialcenter Sigrid Undset på seminar. Formålet var at udvikle fællesretning. Arbejdet udmøntede sig i en konkret handleplan som frem mod 2023 som anviser praktiske tiltag som kan sikre at vi arbejder mere og bedre sammen

Faglig ledelse

Orientering om AP. Møller projektet om faglig ledelse

MU fravær

Forældrene skal i løbet af foråret selv melde deres barn syg, mere info følger når MU fravær er implementeret.

Elever

Vi oplever stor elevtilgang, der er visiteret 7 nye elever, 4 af visiteres administrativt. Der skal oprettes nye klasser og dette er den primære grund til at der søges efter mere personale. Dette vil give uro, vi orientere på næstkommende bestyrelsesmøde da der endnu er mange ubekendte

2021- 04 Antimobbestrategi

Antimobbestrategien er godkendt og findes nu på skolens hjemmeside

2021- 05 Rekrutteringsstrategi

Rekrutteringsstrategien blev gennemgået

2021-06 SCR, Robot i UV

Der er blev orienteret om fjernundervisning gennem robotteknologi

2021- 07 Evt.

Skolens næste runde jubilæum er i år 2026